

Hoofdpunten Beleidsplan Stichting Werkvisie De Hoop: 2024

Doelstelling : Passend werk voor iedereen

Onze hoofddoelstelling is om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, te begeleiden bij en naar passend werk.

Wij geloven dat passend werk bijdraagt aan het welzijn en welbevinden van onze deelnemers, een bevorderend effect heeft op het herstel van deelnemers die een (ggz) behandeling volgen én voor veel deelnemers een positieve invloed heeft op –een lager- gebruik van medicatie en een fittere gezondheid. Vrijwel alle afdelingen zijn erkend Leerwerkbedrijf en verder heeft de stichting een ANBI-status.

In 2024 verwachten wij rond de 400 deelnemers passend werk te bieden bij onze leerwerkbedrijven gevestigd in Dordrecht, Hendrik-Ido-Ambacht, Alblasserdam, Ridderkerk en Sliedrecht. De verbeterpunten uit het vorige KTO (eindcijfer 7,2) en MTO (eindcijfer 7,6) en de RI&E zijn opgepakt en uitgewerkt.

Wij bieden passend werk voor een gemêleerde groep deelnemers

- deelnemers met een indicatie WMO, WLZ en PBG (ggz/verslaving/psychiatrie/LVG);
- deelnemers vanuit de Participatiewet (plaatsing via Sociale Dienst Drechtsteden);
- deelnemers vanuit Justitie Nederland en Forensische Zorg;
- deelnemers die gesubsidieerd worden door Stichting Vrienden van De Hoop;
- deelnemers die een re-integratietraject volgen.

Re-integratie en Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Vanuit onze jarenlange ervaring weten we hoe je iemand in een werksituatie kunt begeleiden. We zorgen dat mensen ook de kans krijgen een vak te leren en opgeleid worden tot het niveau dat bij ze past. Begeleiden betekent ook: scholing geven, iemand helpen in de keuze van zijn beroep, loopbaanbegeleiding en bemiddeling naar een baan.

In 2023 hebben we, indirect of direct via onze re-integratiebedrijf JobUp, meer dan 50 mensen begeleid naar betaald werk. Opdrachtgevers vinden het prettig zakendoen met onze leerwerkbedrijven omdat ze daardoor invulling geven aan Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.

Passend werk: in Dordrecht, Hendrik-Ido-Ambacht, Alblasserdam, Ridderkerk en Sliedrecht

Wij bieden passend werk binnen een van onze eigen projecten, waaronder De Hoop Bedrijfsrestaurant, De Hoop Bricks, De Hoop Brood en Banket, De Hoop Drukkerij, De Hoop Facilitair, De Hoop Fietsenmakerij, De Hoop Groen, De Hoop Inpak, De Hoop Kringloopwinkel, De Hoop Maasplein Resto, De Hoop Maatwerk, De Hoop Meubelmakerij, De Hoop Montage, De Hoop Print en Scan, De Hoop Schilders, De Hoop Technische Dienst en De Hoop IJzersterk.

Ook helpen we bij het plaatsen van deelnemers bij externe partijen, bijvoorbeeld een Zorgboerderij.

Verwachte ontwikkelingen

De komende jaren zal ons beleid mede bepaald worden door de volgende externe bedreigingen en kansen:

Bedreigingen	De complexere –en per gemeente verschillende- administratieve processen legt extra druk op de organisatie, leidt tot kostenstijging met het risico van ‘minder handen voor de begeleiding van de deelnemers’. Dit punt is uiteraard ook herkenbaar voor vergelijkbare aanbieders
Kansen	Er is een toenemende vraag naar passende dagbesteding, zowel bij bewoners van BW's, alsmede bij Ambulante behandeltrajecten, wat wij kort samenvatten met ‘werk is de beste zorg’.
Zwakke punten	De ICT-pakketten die ons zouden moeten ondersteuning in de uitvoering van onze werkzaamheden, (USER, BI, InPlanning, Smartsmansys) zijn niet afgestemd op onze wensen en werken inefficiënt.

Sterke punten	<ul style="list-style-type: none">. Sterke financiële positie, mede door het aflossen van leningen en een goede bedrijfsvoering zijn de solvabiliteit en liquiditeit de laatste jaren sterk verbeterd.. Er is een goede mix tussen formele en informele zorg, tussen 'eigen' projecten en externe partners.. Mooie cijfers van het KTO (7,2) en MTO (7,6).
---------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Speerpunten voor 2024

Het komende jaar zal het accent gelegd worden op

- het verlengen van de contracten met VGZ, SDD, andere gemeenten en zorgaanbieders in de regio;
- het mogelijk uitbreiden van ons werkaanbod in de regio Drechtsteden en/of Gorinchem;
- het mogelijk uitbreiden van ons aanbod met een zorgboerderij;
- het beter inrichten van onze nieuwe ICT-pakketten;
- het beschikbaar krijgen van goed werkend BI / dashboard dat inzicht geeft in de bedrijfsvoering;
- het realiseren van een ziekteverzuim dat onder het landelijk gemiddelde ligt;
- het bevorderen van de naamsbekendheid en betrokkenheid door het bezoeken van sociale wijkteams en zorginstellingen, door mee te doen aan NL Doet, Week van de Zorg, de eigen open dag en dag voor naaststaanden én mogelijke deelname aan een aantal consumentenbeurzen in de regio.
- het uitbreiden van een passend aanbod extern.

Cliënten

- KTO 7,5 of hoger
- Aanwezigheid > 70%

Zorg

- Aantal VIM's < 40
- Groei WLZ: > 10% van de zorgomzet

Medewerker

- MTO 7,3 of hoger
- Verzuim onder landelijke gemiddelde

Processen/IT

- USER: Facturatie, meldingen, uurregistratie e.d. beschikbaar
- Inplanning op orde

Organisatie

- Uitstroom naar betaald werk > 100
- Huisvesting
Maatwerk Dordrecht

Financiën

- Verrekening Drukkerij
- Positief resultaat per afdeling